

Принято:

Совет МОУ детский сад № 386

Протокол № 1 от 02.09.2024

Председатель Совета МОУ

Н.В.Носонова

Согласовано:

Профсоюзная организация

МОУ детский сад № 386

Председатель: С.А.Шершицкая

Утверждено:

Заведующий МОУ детский

Е.Г.Блинова

Приказ №

№ 386

от

02.09.2024



ПОЛОЖЕНИЕ

по оплате труда работников,

занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг воспитанникам

муниципального дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад № 386 Краснооктябрьского района Волгограда»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по оплате труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг воспитанникам муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 386 Краснооктябрьского района Волгограда» (далее Положение) разработано с целью установления системы оплаты труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг воспитанникам муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 386 Краснооктябрьского района Волгограда» (далее - Детский сад), в соответствии с законодательными актами Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год, постановлением администрации г. Волгограда от 24.12.2018. № 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда» (в ред. постановления администрации Волгограда, от 25.12.2023 N 1400), с учетом мнения представительного органа работников и в соответствии с Порядком определения стоимости платных образовательных услуг в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 386 Краснооктябрьского района Волгограда».

1.2. Положение определяет систему и условия оплаты труда работников непосредственно оказывающих платные образовательные услуги воспитанникам Детского сада (далее – Педагогические работники) и работников административно-управленческого, административно-хозяйственного, вспомогательного и прочего персонала (далее – Прочие работники) устанавливает:

- размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы Работников Детского сада;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы Работникам Детского сада;
- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
- доплаты руководителю Детского сада, куратору платных образовательных услуг Детского сада;
- условия оплаты труда педагога-организатора платными образовательными услугами Детского сада;

1.3. Фонд оплаты труда Педагогических и прочих работников Детского сада формируется на учебный год, исходя из объема средств, планируемых от оказания платных образовательных услуг.

1.4. Месячная заработная плата Педагогического работника устанавливается ежемесячно приказом руководителя Детского сада и зависит от количества фактически оказанных единиц образовательной услуги (далее – Человеко-занятие).

1.5. Стоимость Человеко-занятия устанавливается ежегодно приказом руководителя на период оказания платных образовательных услуг.

1.6. Месячная заработная плата и доплаты Прочим работникам устанавливаются ежегодно приказом руководителя Детского сада.

1.7. Настоящее Положение не распространяется на оплату труда работников Детского сада за оказание услуг в пределах установленного муниципального задания.

2. Порядок и условия оплаты труда Педагогических и Прочих работников

2.1. Система оплаты труда Педагогических и Прочих работников Детского сада включает в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты стимулирующего характера.

2.2. Система оплаты труда Педагогических и Прочих работников Детского сада устанавливается с учетом:

- специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- мнения представительного органа работников Детского сада.

2.3. Детский сад в пределах имеющихся у него средств на оплату труда Педагогических и Прочих работников самостоятельно определяет размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, а также размеры доплат, надбавок, премий и иных выплат без ограничения их максимальными размерами.

2.4. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы Педагогических работников определяются путем суммирования размера базового оклада, должностного оклада, ставки заработной платы и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы с учетом повышающего коэффициента за квалификационную категорию.

2.5. Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера базового оклада, должностного оклада, ставки заработной платы на величину повышающего коэффициента.

2.6. Оплата труда Педагогических работников рассчитывается исходя из стоимости часа педагогической работы.

2.7. Стоимость одного часа педагогической работы определяется путем деления суммы оклада, должностного оклада, ставки заработной платы и стимулирующих выплат, установленных за норму часов работы в неделю на среднеемесячное количество рабочих часов.

2.8. Среднеемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе, и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.9. Размер ежемесячной заработной платы Педагогических работников рассчитывается путем умножения стоимости Человеко-занятия на количество фактически оказанных Человеко-занятий.

2.10. Стоимость Человеко-занятия определяется путем деления стоимости одного часа педагогической работы на количество обучающихся в группе платных образовательных услуг.

При расчете стоимости человеко-занятия, учитываются:

- размер оклада;
- доплата за сохранение контингента обучающихся в размере 13% от стоимости среднегодового часа за каждое фактически оказанное Человеко-занятие.

2.11. Размеры минимальных окладов, минимальных должностных окладов, минимальных ставок заработной платы работников устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.12. К окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы Педагогических работников, устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

2.12.1. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория – 0,30 от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- первая квалификационная категория – 0,15 от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

Изменение размера повышающего коэффициента за квалификационную категорию производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

3. Условия установления доплат.

3.1. Руководителю Детского сада может устанавливаться доплата к заработной плате по решению Краснооктябрьского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда (далее ТУ ДОАВ) в размере 10% суммы средств, направляемых на оплату труда.

3.1.1. Основанием для установления доплаты к заработной плате руководителя Детского сада является приказ начальника Краснооктябрьским ТУ ДОАВ, оформленный в соответствии с письменным обращением заведующего Детского сада, с приложением копии решения Совета МОУ Детского сада № 386 Краснооктябрьского района Волгограда об установлении данной доплаты.

3.2.. Заведующему платными образовательными услугами устанавливается доплата за методическое сопровождение платных образовательных услуг ежегодно приказом руководителя Детского сада на срок оказания платных образовательных услуг.

3.3. Заведующему платными образовательными услугами устанавливается размер доплаты за методическое сопровождение платных образовательных услуг может как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В Детском саду устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера Педагогическим и Прочим работникам:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся Педагогическим и Прочим работникам Детского сада за следующие показатели:

- за активное участие в методической работе (семинарах, конкурсах, открытые мероприятия);
- результативность труда, характеризующуюся высокими достижениями;
- высокий уровень ведения документации по платным образовательным услугам;

Выплаты устанавливаются приказом руководителя Детского сада на срок оказания платных образовательных услуг.

4.3. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

- за высокие достижения в воспитательно-образовательной работе;
- отсутствие претензий к результатам работы;

Выплаты устанавливаются приказом руководителя Детского сада на срок предоставления платных образовательных услуг.

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

4.4. Премии Педагогическим и прочим работникам Детского сада осуществляются по итогам работ (за месяц, квартал, год) и учитывают:

- отсутствие травматизма воспитанников;
- проявление творчества, инициативы.

4.5. Размер премий по итогам работы за месяц, квартал, год не ограничен, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

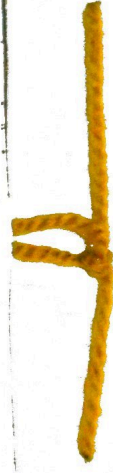
4.6. Премирование Педагогических и Прочих работников осуществляется в пределах средств от оказания платных образовательных услуг, направляемых на оплату труда работников, организующих дополнительные образовательные услуги на платной основе.

Приложение 1
к Положению по оплате труда
работников, занятых в организации
и предоставлении платных
образовательных услуг воспитанникам
муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 386 Краснооктябрьского
района Волгограда»

**РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ, МИНИМАЛЬНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ
ОКЛАДОВ, МИНИМАЛЬНЫХ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ РАБОТНИКОВ
МОУ ДЕТСКОГО САДА № 358**

N п/п	Профессиональная квалификационная группа (квалификационный уровень)	Размер минимального оклада, минимального должностного оклада, минимальной ставки заработной платы (руб.)
1	2	3
1.	ПКГ должностей педагогических работников:	
1.1.	2-й квалификационный уровень: педагог дополнительного образования; социальный педагог;	
2.	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:	
2.1.	1-й квалификационный уровень: заведующий отделом ПОУ	

Локальный акт составлен
заведующим МОУ детский сад № 386 Блинова Е.Г.
Действует до введения нового.



Пронумеровано, пронумеровано
и скреплено печатью

5 (пять) листов

Начато 22.04.2024

Заведующий МОУ детский сад № 386

Е.Г. Блинова

(подпись)

